



PEMERINTAH KABUPATEN NAGAN RAYA

INSPEKTORAT

Jln Paduka Yang Mulia Presiden Soekarno (Komplek Perkantoran Suka Makmue)

e-mail : inspektorat.nagan@yahoo.com

SUKA MAKMUE Kode Pos 23671

LAPORAN HASIL EVALUASI AKIP INSPEKTORAT KABUPATEN NAGAN RAYA



**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN NAGAN RAYA**

NOMOR : 700.1.2.1/44/LHE-AKIP/2025

TANGGAL : 30 JUNI 2025



PEMERINTAH KABUPATEN NAGAN RAYA INSPEKTORAT

Jalan Paduka Yang Mulia Presiden Soekarno Nagan Raya, Aceh 23674
Telepon. (0655) 7556403, Laman : inspektorat.naganrayakab.go.id,
Pos-El : inspektorat.nagan@gmail.com ; inspektorat@naganrayakab.go.id

Suka Makmue 30 Juni 2025 M
 Muharam 1447 H

Nomor : 700.1.2.1/44/LHE-AKIP/2025
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : **Laporan Hasil Evaluasi AKIP Pada BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya Tahun 2025**

Yth,
Kepala BAPPEDA Kab. Nagan Raya
di
Suka Makmue

1. PENDAHULUAN

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Pemerintah Kabupaten Nagan Raya. Pelaksanaan evaluasi dilaksanakan dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (result oriented government). Secara lebih rinci, sasaran evaluasi AKIP adalah:

- (a) memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- (b) menilai tingkat implementasi SAKIP;
- (c) menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- (d) memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
- (e) memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja berjenjang, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal, dan capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya pada level instansi pemerintah maupun unit kerja dibawahnya.

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi AKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI TAHUN SEBELUMNYA

Berdasarkan informasi yang disampaikan, BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya telah menindaklanjuti sebagian rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi AKIP pada BAPPEDA tahun 2024 Nomor 700/86/LHE/2024 dan melakukan berbagai upaya perbaikan antara lain:

- a) Mengunggah dokumen perencanaan kinerja dan pelaporan pada website OPD;
- b) Membuat Perbup / SK Bupati mengenai penempatan / penghapusan jabatan struktural dan fungsional berdasarkan kinerja pegawai;
- c) Penyusunan anggaran harus lebih efisien dalam pencapaian kinerja; dan
- d) Membuat aplikasi untuk evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

3. HASIL EVALUASI

Hasil kompilasi evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah menunjukkan kategori **A (Memuaskan)** dengan nilai sebesar **82,00 (Delapan Puluh Dua Koma Nol)** yang merupakan akumulasi penilaian seluruh komponen evaluasi terhadap seluruh komponen penilaian dengan rincian penilaian rata rata sebagai berikut :

Komponen Yang Dinilai		Bobot	Nilai	
			2024	2025
a.	Perencanaan Kinerja	30	27,00	24,60
b.	Pengukuran Kinerja	30	27,00	24,60
c.	Pelaporan Kinerja	15	13,50	12,30
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	22,50	20,50
Nilai Hasil Evaluasi		100	90,00	82,00
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			A	A

A. Perencanaan kinerja

Dari segi perencanaan kinerja, BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya telah menyusun dan menetapkan Rencana Strategis (Renstra), Perjanjian Kinerja (PK) dan dokumen lainnya. Namun demikian, masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut:

- 1) Terdapat sasaran Kinerja belum memenuhi kriteria SMART yaitu "Spesifik, Measurable dan Relevant" dan tidak bersifat Outcome. Contohnya:
 - Sasaran Kinerja IKU "Terlaksananya Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah"
 - Sasaran kinerja Rencana Aksi "Terlaksananya Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah"

B. Pengukuran Kinerja

Dari segi pengukuran kinerja, BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya telah melakukan pengukuran kinerja mulai dari level teratas ke level di bawahnya secara berjenjang. Selain itu, telah dilakukan monitoring dan evaluasi kinerja dengan menggunakan tabel pengukuran kinerja yang direviu setiap triwulannya. Namun demikian, masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut :

- 1) Setiap unit kerja/pegawai telah merumuskan kinerja, tetapi masih belum sesuai dengan tingkatnya :
 - Seluruh Sasaran, Indikator dan target kinerja tidak berada pada level eselon III (outcome) dan tetapi berada pada level Ess.IV/Staf (output). Contoh Sasaran "Terlaksananya Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah" dengan Indikator "Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi perangkat daerah" dan Target "4 Dokumen"

C. Pelaporan Kinerja

Dari segi pelaporan kinerja, Pemerintah BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya telah menyusun Laporan Kinerja Tahun 2024. Laporan kinerja tersebut telah menyajikan analisa yang mendalam terkait realisasi kinerja yang diperjanjikan. Namun demikian, masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut :

- 1) LKJIP tidak menginformasikan perbandingan target dan realisasi kinerja tingkat provinsi dan nasional; dan
- 2) LKJIP tidak menginformasikan analisis keberhasilan pada setiap indikator kinerja yang telah dicapai

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Dari segi evaluasi akuntabilitas kinerja internal, BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya telah melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2025. Namun demikian, masih terdapat beberapa catatan sebagai berikut :

- 1) Seluruh rekomendasi LHE SAKIP seluruhnya telah ditindaklanjuti, tetapi belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

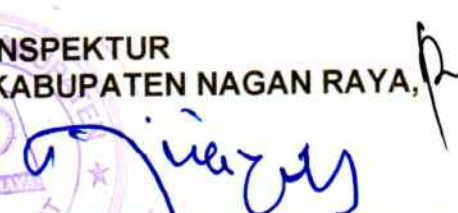
4. REKOMENDASI

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut :

- a) Meningkatkan kualitas dan kelelasan dokumen perencanaan (Sasaran Kinerja/Indikator Kinerja/Target Kinerja) mulai dari Renstra, Pohon Kinerja, Casscading, Renja, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Realisasi atas Rencana Aksi dan LKJIP;
- b) Memperbaiki Sasaran Kinerja/Indikator Kinerja/Target Kinerja pada Dokumen Perjanjian Kinerja sesuai Level Jabatan;
- c) Penyusunan Dokumen LKJIP, harus menuangkan informasi berupa Capaian target kinerja jangka menengah, target kinerja level Provinsi/Nasional, upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan dan LKJIP digunakan sebagai evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja; dan
- d) Menindaklanjuti seluruh hasil temuan dan rekomendasi atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP yang diterbitkan oleh Inspektorat sebagai dasar perbaikan kinerja tahun yang akan datang.

Demikian disampaikan Laporan Hasil Evaluasi AKIP Pada BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya Tahun 2025 sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi AKIP Pada BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami mengharapkan agar Kepala BAPPEDA beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi AKIP di Pada BAPPEDA Kabupaten Nagan Raya dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

 **INSPEKTUR
KABUPATEN NAGAN RAYA,**

TEUKU HIDAYAT, SE., M. Si., CGCAE
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710417 199903 1 002